



Aan fractie D66
t.a.v. mw. M. Nuijen
Postbus 1064
4801 BB BREDA

www.breda.nl
gemeentebreda@breda.nl
Twitter@breda
Telefoon 14 076

Postadres
Postbus 90156, 4800 RH Breda

Bezoekadres
Stadskantoor
Claudius Prinsenlaan 10

Uw brief
03-11-2017

Datum
21 NOV. 2017

Ons kenmerk

* B R D 2 0 1 7 1 3 9 1 7 *

Onderwerp
Beantwoording vragen
ex art 9 RvO inzake
verklaring omtrent gedrag (VOG)
vrijwilligers zorg- en dienstverlening

Telefoon / Behandeld door
5293036 M. Roozen

Bijlagen

Geachte mevrouw Nuijen,

Naar aanleiding van de door u gestelde vragen ex art.9 RvO inzake bovenvermeld onderwerp delen wij u het volgende mede.

Vraag 1.

Is het College bekend met de uitspraak en uitleg van het landelijke regeerakkoord?

Antwoord 1.

Ja, het College is met beide bekend.

Vraag 2.

Wat is de reactie van het College hierop?

Antwoord 2.

In het regeerakkoord staat:

"Vrijwilligers die werken met mensen in een afhankelijkheidssituatie kunnen voortaan een gratis Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanvragen."

De reactie hierop/uitleg hiervan door VNG:

Wat betekent dit voor gemeenten? Een heldere definitie van de afhankelijkheidssituatie is niet gegeven. Specifieke doelgroepen konden al een gratis VOG aanvragen. Gemeenten hebben de keuze om ook voor andere doelgroepen een gratis VOG te verstrekken. Daarnaast kunnen gemeenten inzetten op preventie en het bespreekbaar houden van het onderwerp, op vergroten van aangiftebereidheid, op verhoging van het ophelderingspercentage en het verkorten van de doorlooptijden.

In het onderzoek, waar leden van de raad ook bij betrokken zijn, is vooral naar voren gekomen dat beleid op sociale veiligheid en de inbedding daarvan een continue proces is. Een VOG-verklaring is daarin slechts een momentopname. Het is van belang om het onderwerp met herhaling onder de aandacht te brengen om bewustzijn te creëren en te behouden. Het College is het met partners uit het veld eens dat je veiligheid niet regelt met een stempel maar met een bedrijfsvoering die de veiligheid doorlopend garandeert.



Daar kan een VOG onderdeel van zijn maar er zijn veel meer instrumenten. Het College ziet graag dat de borging van de sociale veiligheid integraal onderdeel is van de hele bedrijfsvoering en dat betreft maatwerk per organisatie. Het stappenplan dat Breda Actief hiervoor heeft ontwikkeld (<https://www.breda-actief.nl/sociale-veiligheid/>) is een handzaam hulpmiddel hierbij.

Vraag 3.

Heeft het College daarbij specifieke doelgroepen op het oog, waarvoor zij het in het belang van de cliënt wenselijk acht dat een VOG verplicht wordt gesteld voor hulpverleners?

Antwoord 3.

Tegenover het vergoeden van een VOG door de overheid staat serieus omgaan met het thema sociale veiligheid als voorwaarde/tegenprestatie. Het is een voorwaarde die het Ministerie ook stelde, dat een organisatie die in aanmerking wil komen voor gratis VOG tenminste ook een actief preventiebeleid hieromheen moet hebben danwel formuleren. Een gratis VOG alleen is namelijk onvoldoende om het doel te bereiken, namelijk het voorkomen van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Zie verder het antwoord bij vraag 2.

Vraag 4.

Op de (vernieuwde) site van de gemeente Breda is inmiddels te lezen dat vrijwilligers die werken met 'verstandelijk gehandicapten' in aanmerking komen voor een gratis VOG. Kunnen, in het licht van het regeerakkoord, (licht) dementerenden, burgers met psychische problemen ook onder deze categorie worden geschaard?

Antwoord 4.

Zie eerdere antwoorden. Op dit moment zouden we huidige opzet van het ontwikkelende stappenplan, inclusief de doelgroepen, willen blijven volgen. Indien er door uitwerking van het regeerakkoord een wijziging volgt zullen wij die meenemen.

Vraag 5.

Hebben alle Bredase organisaties en instellingen die vrijwilligers inzetten voor maatschappelijke dienstverlening inmiddels een NOV-keurmerk Vrijwillige Inzet Goed Geregeld? Wie ziet daarop toe?

Antwoord 5.

De borging van de sociale veiligheid als integraal onderdeel van de hele bedrijfsvoering betreft maatwerk per organisatie. Het NOV-keurmerk Vrijwillige Inzet Goed Geregeld is een intensief traject waarbij organisaties begeleid kunnen worden door een hiervoor specifiek opgeleide adviseur van Breda Actief. Een aantal organisaties in Breda heeft een dergelijk traject onder leiding van Breda Actief doorlopen. Een dergelijk traject is echter niet weggelegd voor elke vrijwilligersorganisatie. Breda Actief maakt deel uit van een landelijk netwerk van adviseurs die begeleiden bij deze trajecten. Samen met andere deelnemers wordt bekeken of er een lichtere versie mogelijk is van het NOV-traject, zodat meer organisaties een traject kunnen volgen met hetzelfde doel.

Vraag 6.

Uit onderzoek blijkt dat veel (vrijwilligers)organisaties, zoals sportverenigingen, geen aanspreekcultuur hebben (elkaar aanspreken op gedrag), terwijl dat wel de basis zou moeten zijn om sociaal veiligheidsbeleid te effectueren. Welke instrumenten worden vanuit de gemeente ingezet om dit te bevorderen?



Antwoord 6.

Breda Actief is proactief aan de slag met de voetbal- en hockeyverenigingen in Breda om het onderwerp op de kaart te zetten en te komen tot beleid hieromtrent bij de sportclubs. In de week van 6-11 november is daarnaast wederom aandacht gevraagd voor sociale veiligheid binnen sport en vrijwilligerswerk (<https://www.facebook.com/maakereenpuntvan>). Breda Actief werkt hierin samen met partners Veilig Thuis, CJG, GGD en RADAR.

Vraag 7.

Ziet u mogelijkheden om PGB-houders te ondersteunen in het maken van een veilige keuze qua zorgverlener(s)? Zo ja, welke?

Antwoord 7.

Bij de inzet van een Persoonsgebonden Budget (PGB) is de belangrijkste voorwaarde dat een klant of de ouder dit PGB kan beheren. Voor de inzet van PGB middelen is het opstellen van een budgetplan een vereiste. In dit plan spreken PGB-houder en zorgverlener af hoe zij het resultaat denken te gaan bereiken, hoeveel ondersteuning er wordt ingezet en tegen welk tarief. Dit plan laat zien of de zorgverlener naar keuze de gewenste ondersteuning kan leveren. Ook spreken beide partijen een zorgovereenkomst af. Deze plannen worden getoetst door de gemeente. Natuurlijk is dit nooit waterdicht, wel biedt het extra houvast in de beoordeling van de zorgverlener. De PGB-houder is altijd degene die ook tijdens de ondersteuning de kwaliteit beoordeelt, als deze niet naar verwachting verloopt kan altijd met de gemeente contact worden opgenomen. De gemeente en de Sociale Verzekeringsbank (SVB) stellen niet de eis dat een zorgverlener een VOG heeft. Het hebben van een dergelijke verklaring zegt namelijk weinig over de kwaliteit van de ondersteuning.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Breda,



, burgemeester.



, gemeentesecretaris.