



Aan de fractie D66
T.a.v. dhr. R. Kluijtmans en mevr. M. van Hemel
Postbus 1064
4801 BB BREDA

Postadres
Postbus 90156, 4800 RH Breda

Bezoekadres
Stadskantoor
Claudius Prinsenlaan 10

Uw brief

Datum

Ons kenmerk

26 MAART 2015



Onderwerp
Beantwoording vragen
ex art 41 RvO inzake
(moslim) discriminatie in de klas

Telefoon / Behandeld door
5294112 E. de Bonth

Bijlagen

Geachte heer Kluijtmans en mevrouw Van Hemel,

Naar aanleiding van de door u gestelde vragen ex art. 41 RvO inzake bovenvermeld onderwerp delen wij u het volgende mede.

Vraag 1.

Heeft u kennis genomen van de uitkomsten van het onderzoek door de Anne Frank stichting aangaande moslimdiscriminatie op middelbare scholen?

Antwoord 1.

Ja, het college heeft kennisgenomen van de uitkomsten.

Vraag 2.

Bent u het met D66 Breda eens dat we er alles aan moeten doen alle vormen van discriminatie en uitsluiting te voorkomen en dat dit een maatschappelijke verantwoordelijkheid is, niet enkel van het onderwijs?

Antwoord 2.

Jazeker. Belangrijk in dit verband is op te merken dat dit niet alleen door de Gemeente Breda en haar scholen moet worden opgepakt, maar vooral ook in samenspraak met de ouders, die daarin een zeer belangrijke rol kunnen spelen.

Vraag 3.

Bent u bereid om over de uitkomsten van dit onderzoek met Bredase scholen en betrokken instanties in gesprek te gaan?

Antwoord 3.

Het college onderschrijft uw opmerkingen omtrent het feit dat discriminatie onacceptabel is. Het college is bereid om dit onderwerp bij diverse maatschappelijke organisaties aan de orde te stellen. Ook zal dit thema besproken worden met de vertegenwoordigers van de scholen voor primair en voortgezet onderwijs. Periodiek (eens in de vijf weken) overlegt de portefeuillehouder Onderwijs met het dagelijks bestuur van het Bestuurlijk Overleg Breda (BOB) over alle onderwijszaken die in Breda en op de scholen spelen. Uiteraard komen onacceptabele zaken, zoals discriminatie dan ook zeker ter tafel.



Op Algemene Ledenvergaderingen van de BOB komen dergelijke onderwerpen structureel ter bespreking aan de orde. Tevens zijn er op alle scholen in Breda school C.J.G.'ers actief die ook met dit onderwerp in aanraking komen in de dagelijkse praktijk op scholen en daarover in gesprek gaan.

Vraag 4.

Bent u daarbij bereid te onderzoeken hoe scholen en docenten ondersteund kunnen worden in het herkennen en bestrijden van alle vormen van discriminatie?

Antwoord 4.

Voor advies en mogelijke ondersteuning in het herkennen, voorkomen en bestrijden van vooroordelen en discriminatie kunnen scholen zich wenden tot Antidiscriminatiebureau RADAR dat veel expertise op dit gebied heeft.

Vraag 5.

Bent u bereid om scholen en docenten (waar gewenst) te ondersteunen bij het opzetten van een passend voorlichtingsprogramma aan de leerlingen?

Antwoord 5.

De scholen voor primair en voortgezet onderwijs ontvangen een rijksvergoeding voor het uitvoeren van het curriculum, het lessenpakket dat aan de leerlingen moet worden aangeboden. De inspectie van het onderwijs ziet toe op de naleving van de wetgeving. Aandacht voor het tegengaan van discriminatie is één van de basisuitgangspunten van de Nederlandse wetgeving. Aanvullend gemeentelijk beleid is niet aan de orde. Wij zijn op de hoogte van het bestaan van specifiek lesmateriaal, zoals bijvoorbeeld de Anne Frank Krant.

Hoewel dit goede materialen in het kader van de educatie van kinderen en jong volwassenen zijn, vindt geen aanvullende gemeentelijke subsidiëring om bovenvermelde redenen plaats. 'Burgerschapsvorming' is een wezenlijk onderdeel van het curriculum. Binnen vakken als Levensbeschouwing, godsdienst, maatschappijleer en maatschappijwetenschappen komt het onderwerp 'discriminatie' in de meest brede zin absoluut aan bod. 'Burgerschapsvorming' vormt voor de Inspectie van het Voortgezet Onderwijs een wezenlijk onderdeel van het inspectiebezoek. Bovendien kennen alle scholen Klachtenregelingen en protocollen tegen elke vorm van discriminatie. Daarnaast kennen alle scholen 'mentorlessen' waarin dergelijke onderwerpen ter sprake komen. Scholen en de gemeente Breda hebben met elkaar goede en intensieve contacten over belangwekkende zaken en daar is discriminatie er ook een van.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Breda,

, burgemeester.

, secretaris.